



# 員工關係管理

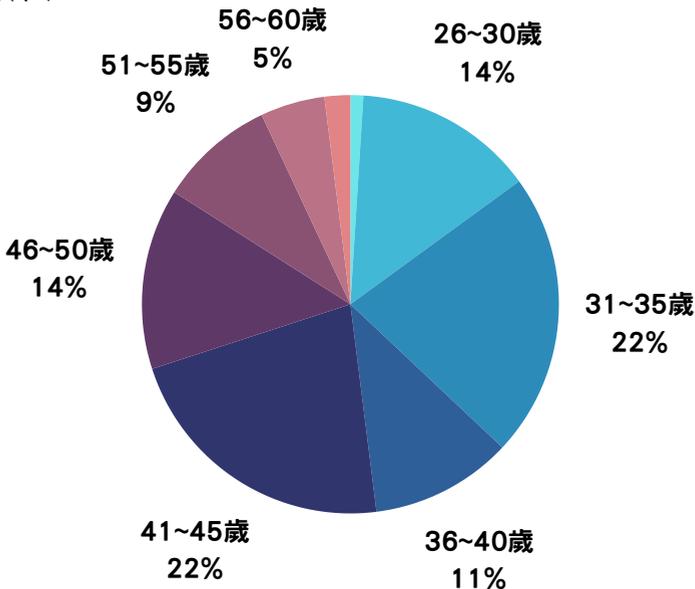
## 性別平等及多元化

杰力科技致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

杰力科技在人力多元化及性別平權之表現，致力照顧員工，積極回饋社會，善盡企業之責任，並榮獲1111人力銀行「2023幸福企業」銀獎及杰力成為2023年康健雜誌「CHR健康企業公民」許諾企業。

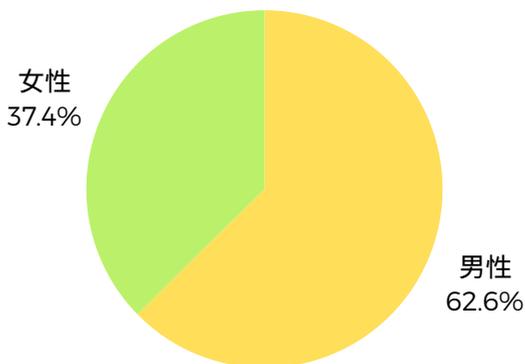
## 人力結構

員工以21~35歲員工總人數為37%，代表重視新生代的人力培養，著重經驗傳承。



僱用約100%的全職員工，並依法足額進用與保障身障者就業權益。  
2023年聘用1名身障員工，提供公平就業機會。

# 員工男女性別比例



## 各級主管男女比

基於科技產業特性與就業市場等因素，杰力科技員工較為男性。

項目	男性	女性	小計	百分比
高階管理(副總級以上)	3	0	3	3%
中階與基層管理(理級以上)	11	4	15	16%
一般員工	43	30	73	81%
合計	57	34	91	100%

