



# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

| 推動項目   | 執行情形 |   | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因   |
|--|------|---|--|
|  | 是    | 否 |  |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形。 |      | V | <p>(一) 本公司設置推動永續發展專職單位為永續發展(溫室氣體盤查)委員會，並由總經理擔任主席並授權財會經理負責處理，再由財會經理每年向董事會報告推動成效與計畫。</p> <p>(二) 2025年度推動永續發展執行情形報告於2025年10月28日董事會中報告，內容如下：</p> <p>溫室氣體盤查及查證時程計畫：</p> <p>1.依金融監督管理委員會111年3月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，個體公司(即母公司)應於第四階段適用溫室氣體盤查(即116年完成盤查，118年完成查證)，將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。</p> <p>2.就母公司及子公司溫室氣體盤查及查證已完成如下，提報董事會並按季控管：</p> <p>(1)溫室氣體組織碳盤查-2025年7月29日已取得台灣德國萊因技術監護顧問(股)公司ISO 14064-1:2018 證書。(請參閱本公司網址<br/><a href="https://www.excelliancemos.com/esg-detail/100/">https://www.excelliancemos.com/esg-detail/100/</a>)</p> <p>(2)產品碳足跡盤查(EM5201V)-2024年8月24日已取得台灣德國萊因技術監護顧問(股)公司ISO 14067:2018 證書。(請參閱本公司網址</p> |



| 推動項目   | 執行情形 |   |   | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|--|------|---|---|--|
|  | 是    | 否 | 摘要說明  |  |
|  |      |   | <p><a href="https://www.excelliancemos.com/about/policy/">https://www.excelliancemos.com/about/policy/</a>及<br/><a href="https://www.excelliancemos.com/esg/24/">https://www.excelliancemos.com/esg/24/</a>)</p> <p>(三) 2025年永續發展檢討及改善情形。(請參閱註二)</p> <p>本公司永續發展委員會受董事會之督導，當年度已由財會經理報告永續發展推行情形與目標達成績效以及ESG推行情形。</p> <p>本公司董事會定期聽取經營團隊的報告（包含ESG報告），經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p> <p>董事會督導永續發展之目標訂定及推行情檢討，董事會除檢視上述的內容進展外，並督導經營團隊給予建議與指導。本公司經營團隊對於母公司溫室氣體盤查及查證規劃已提前於法規限定期限內進行。(請參閱本年報附表二之二之三)</p> |  |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ |      | V | <p>(一) 本公司2020年07月29日經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，由各管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，由財會經理彙整重大風險事項後，定期向董事會報告。在經營管理過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關應變措施。</p> <p>本公司揭露資料及風險評估邊界涵蓋合併公司於2025年1月至2025年12月間之永續發展績效表現。</p>  | 無重大<br>差異  |



| 推動項目  | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|---|------|---|--|--|
|   | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
|   |      |   | <p>本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。部分風險評估如下：</p> <p>環境方面，我們評估「氣候變遷」議題，致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。並於2012年12月27日取得ISO 14001系統環境認證。</p> <p>；社會方面，我們評估「安全衛生風險管理」議題，由行政資源部，共同研議、協調及規劃安全衛生有關規定事項，有效防止職業災害發生及保障員工健康與安全；</p> <p>公司治理方面，我們評估「公司治理」議題，藉由強化董事會運作、落實誠信經營，確保公司所有人員遵守相關法令之規範，塑造健全的公司治理文化。(請參閱註一)。</p>        |  |
| <p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> |      | V | <p>(一) 本公司制定ISO 14001環境系統程序書(包括環境管理手冊、環境考量面評估作業程序、環境目標標的及方案管理作業程序以及溝通作業程序)。</p> <p>ISO 14001環境管理系統的環境政策如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.政府之環保相關法規、符合環境考量面之要求下，進行持續改善。</li> <li>2.減少能資源之浪費。</li> <li>3.架構徹底達成環境目標之系統。</li> <li>4.完善環境改善，並持續遵守及維持。</li> <li>5.加強供應商生產減廢活動及污染預防工作。</li> </ol> | 無重大差異  |



| 推動項目   | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|--|------|---|--|--|
|  | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ |      |   | <p>6.持續宣導以強化公司員工對環境管理系統的認知。</p> <p>7.加強公司內部及利害相關團體在環境議題上之緊密溝通。</p> <p>2025年度執行情形如下列：</p> <p>1.每年各進行一次ISO 14001環境管理系統之內部稽核 &amp; 外部稽核(3rd Party)作業，以確保環境管理系統之正常運作。</p> <p>2. 相關單位針對ISO 14001 環境管理系統設立環境管理目標(KPI)，進行努力及改善並做每月一次的實績 Review。</p> <p>本公司官網內揭露3rd認證的ISO 14001證書並提供證書檔案下載(請參閱網頁<br/><a href="https://www.excelliancemos.com/about/policy/">https://www.excelliancemos.com/about/policy/</a>。</p> <p>最新證書效期自2024.12.27-2027.12.27。</p> <p>(二) 本公司致力於推行綠色環保及節能減碳的行動，尋找任何可能的氣候變遷因應與調適之道。本公司積極投入節能型產品：以電源管理技術降低系統電能之損耗。開發智慧型電源轉換技術，藉以自動判斷電源系統供電狀態，並切換適當之模式，提升轉換效率，以節省能源的損耗。</p> <p>本公司持續在各辦公室實施節能減碳措施，在2024年電量較基準年2023年電力使用量增加3.13%，因氣候變遷關係，根據能源署最新統計，2024年國內用電量2833.5億度，為史上最高，本年</p> |  |



| 推動項目 | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|------|------|---|--|--|
|      | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
|      |      |   | <p>度電力使用量新增37,298KWh，持續朝本年度設定節電比例減量1%為目標。本公司辦公室T5燈管已全面改為LED燈管，以提升能源減量效果。</p> <p>本公司在產品設計上，提供更節能的方案，增加產品的被採用度。此外，本公司向來使用低汙染製造及對環境友善的耗材，產品製程除全面使用無鉛及無鹵製程外，產品使用的零件不僅符合RoHS歐盟環保標準零組件，並且公司的產品也有取得RoHS認證，減少公司生產營運對環境衝擊，也符合國際趨勢及客戶期待。</p> <p>(三) 本公司在評估氣候變遷相關議題上，由總經理授權財會經理負責處理，再由財會經理每年向董事會報告氣候變遷風險之因應，董事會檢視該因應對策並給予指示。氣候變遷對現在及未來的潛在風險與機會，及因應措施。</p> <p>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於本年報附表二之二之三。</p> <p>(四) 本公司於自2023年起即自主進行溫室氣體盤查與管理，2024年起則依照ISO 14064-1進行盤查並接受外部查證。詳細之節能減碳及溫室氣體減量執行情形詳細之節能減碳及溫室氣體減量執行情形及過去四年之溫室氣體排放量、用電量、用水量及廢棄物總重量及管理政策。</p> |  |



| 推動項目  | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|---|------|---|--|--|
|   | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
|   |      |   | (請參閱本公司永續報告書。)<br><br>本公司溫室氣體盤查結果、確信情形、減量政策，列示於本年報附表二之二之三。   |  |
| <p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> |      | V | <p>(一) 本公司遵守相關勞動法規及參考聯合國所訂定之「世界人權宣言」，訂定相關管理程序，實踐相關議題包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.無違反或嚴重危及結社自由及集體協商之營運據點或供應商。</li> <li>2.無發生嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。</li> <li>3.無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。</li> <li>4.無發生涉及侵害原住民權利之事件。</li> <li>5.無發生人權問題申訴。</li> <li>6.無發生歧視事件。</li> <li>7.無違反與社會類別相關的法規，也無任何罰款金額。</li> <li>8.無發生供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。</li> </ol> <p>本公司作為全球半導體產業供應鏈的一環，期以全球公民自許。</p> <p>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>(二) 依據相關法令規定，設有職工福利委員會以推行各項福利措施如：國內、外旅遊補助及小確幸活動，並發放生日、四節（春節、勞動、端午節、中</p> | 無重大差異  |





| 推動項目  | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|---|------|---|--|--|
|   | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ |      |   | <p>秋節）禮券等；另有福利補助金之申請，如：婚喪喜慶、生育補助等。</p> <p>本公司每年均依照公司營運狀況及參考同業情況調整員工薪資，合理調整薪資。</p> <p>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育如下：</p> <p>1.本公司辦公室係為自有每半年定期實施作業環境檢測、每年進行辦公室環境清潔及消毒。</p> <p>2.日、夜間及假日均有保全公司及攝影系統以維護公司進、出及人員安全。</p> <p>3.依「勞工安全衛生法」規定，設置勞工安全衛生業務主管、勞工安全衛生管理人員及急救人員一名，並依勞工安全教育訓練規則實施訓練。</p> <p>4.本公司近二年員工失能傷害造成之死亡及失能事故為0。</p> <p>5.依照安全衛生工作守則之新增「健康指導與管理措施」，新進人員實施一般健康檢查，在職人員每年實施健康檢查，且提供優於法令規定檢查項目，並開放眷屬自費享有同等優惠檢查。</p> <p>6.員工於到職時需接受必要的工安教育訓練，每半年辦理全員消防安全教育訓練，強化全員對於安全的意識。</p> |  |



| 推動項目 | 執行情形 |   |   | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|------|------|---|---|--|
|      | 是    | 否 | 摘要說明  |  |
|      |      |   | <p>7.2025年無因員工健康違法情事而產生金錢損失，且無發生火災事件。</p> <p>本公司遵循《個人資料保護法》，訂定《個人資料保護管理辦法》，及嚴謹的個資隱私安全管理與防護措施，制定資料標準與分級，落實資料存取權限管控機制，確保資料的存取與共享受到妥善治理與保護，以及資料的可用性、完整性及保密性。適用範圍涵蓋本公司營運期間、營運分支機構、台灣地區及海外地區。本公司為更有效管理隱私相關風險，由人力資源單位管理並設立wecare@excellancemos.com信箱，建立個資法遵循溝通平台，並提供個資保護所需的支援。本公司《個人資料保護管理辦法》如下：</p> <p>2025年度投入個資保護政策相關量化數據及管理指標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>新進人員個資保護培訓課程</b></li></ul> <p>新進人員到職皆須完成個人資料使用同意及個資保護培訓課程，課程總完訓人數14人,課程總時數達14小時。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>事件回應與風險管理</b></li></ul> <p>2025年度0件個資申訴案件及0起違反個人資料保護法事件。</p> <p>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>(四) 本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。</p> |  |





| 推動項目 | 執行情形 |   |   | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|------|------|---|---|--|
|      | 是    | 否 | 摘要說明  |  |
|      |      |   | <p>計畫名稱：公司對員工之培訓發展計畫。</p> <p>計畫說明：</p> <p><b>1.【職前訓練】新進人員課程</b>-為了能讓新進人員能夠更加了解公司相關營運模式或是相關規範相關規範等，公司會進行新人教育訓練課程：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•公司及園區介紹，如：企業文化、公司組織，公司公告之管理辦法。</li><li>•一般安全衛生訓練課程，內容包括職業安全衛生概念及安全生工作守則。性騷擾防治及職場不法侵害宣導、個人資料使用同意及個資保護培訓課程及防範內線交易內部規範及宣導等。</li><li>•綠色產品國際規範要求及限用物質介紹課程。</li><li>•營業秘密法構成要件之分析與管理、侵害與經濟間諜、專利佈局、競業禁止實務等相關課程等。</li></ul> <p><b>2.【在職訓練】專業技術課程</b>-能除了能夠提升員工的專業技能、工作效率外，也能夠激發創新與問題解決能力。專業課程包括了公司內部辦理之課程以及外訓課程。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•內訓：職務專業的傳承，邀請學有專精的主管或同仁擔任講師。</li><li>•外訓：職務專業的需求，依公司「教育訓練作業程序」提出申請。</li><li>•資訊安全意識、必備知識與責任。</li></ul> |  |



| 推動項目 | 執行情形 |   |   | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|------|------|---|---|--|
|      | 是    | 否 | 摘要說明  |  |
|      |      |   | <p>•以及一些消防編組訓練、急救人員課程、會計或稽核人員持續進修課程等。</p> <p>專業培訓課程總時數，共計：1623小時。</p> <p><b>3.【職級別管理訓練】主管培訓課程</b>-提升主管層級的領導、管理能力和公司治理知識；還有助於提升整個團隊的協作性和績效，使公司不斷的進步。</p> <p>此項課程主要訓練對象為主管級以上之同仁，費用皆為公司全額補助。</p> <p>主管培訓課程總時數，共計：322小時。</p> <p>參與度：2025年度訓練課程參與總人次，共計718人次。<br/>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>(五) 本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。同時本公司制定倉儲管制作業程序、設計與開發管制程序及客戶抱怨作業程序、機密資訊保護政策及客戶滿意度調查作業辦法等相關保護客戶權益及隱私政策及申訴程序，以求能夠從研發、採購、生產、作業及服務流程等各個環節確保消費者其應有之權益。<br/>(請參閱本公司永續報告書。)</p> <p>(六) 本公司將綠色環保的政策及概念推廣到整個供應鏈，所有新的產品製造供應商皆必須符合杰力科技相關要求，方得列為合格供應商。同時本公司也</p> |  |



| 推動項目   | 執行情形 |   |  | 與上市<br>上櫃公<br>司永續<br>發展實<br>務守則<br>差異情<br>形及原<br>因 |
|--|------|---|--|--|
|  | 是    | 否 | 摘要說明   |  |
|  |      |   | <p>要求供應商，不論在工廠或是在運送途中，均應使用回收材料及減少耗材的使用。</p> <p>本公司定期稽核供應商，若發現有違反環境法規事項，我們將提出警告並要求限期改善，情節嚴重者將不再合作。在人權議題層面，本公司也要求供應商必需遵守相同的人權政策，致力於打造半導體產業鍊的人權最佳實踐。本公司在職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。</p> <p>(請參閱本公司永續報告書。)</p> |  |
| <p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？</p> <p>前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p> <p>本報告採用 GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會) 訂定之永續性報告指南 GRI Standards 進行編撰。藉由國際公認之報告架構，完整揭露杰力科技對於利害關係人所關注之議題上所做的努力與承諾。並列出附件為 GRI Standards 與各章節內容之對照表，以供索引。因本公司屬於自願性編製永續報告書，並未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p> |      |   |  |  |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。</p>   |      |   |  |  |
| <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>其他本公司永續發展實施成效 (請參閱註二)。</p>   |      |   |  |  |

註一：

## 風險管理政策

本公司訂定「風險管理政策」於 2020 年經董事會通過以作為本公司風險管理之最高指導原則；本公司及所屬子公司風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。



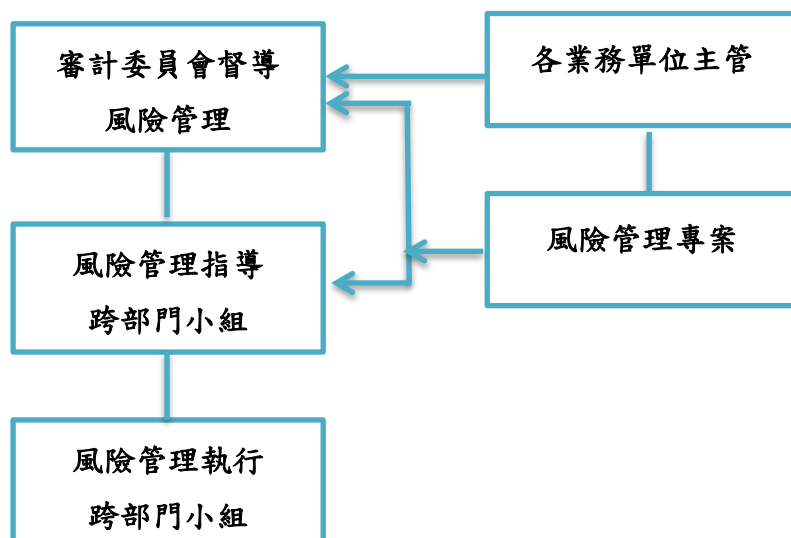
# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

### 風險管理範疇

本公司的風險管理包括「市場風險」、「投資風險」、「信用風險」、「危害風險」、「作業風險」、「法律風險」以及「其他風險」-本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。

### 風險管理組織圖



### 運作情形

本公司自 2020 年起積極推動落實風險管理機制，主要運作情形如下：

- 第六屆第七次董事會頒布本公司風險管理政策與程序。
- 本公司的各業務單位的風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形已於委由財會經理彙整相關風險事項並於各年度董事會中報告。

| 年度   | 報告日期   |
|------|--|
| 2020 | 2020 年 10 月 30 日   |
| 2021 | 2021 年 11 月 12 日   |
| 2022 | 2022 年 11 月 04 日   |
| 2023 | 審計委員會全體委員督導風險管理予 2023 年 10 月 31 日董事會中一併通過報告其運作情形。2024 年 02 月 21 日已報告審計委員會。 |
| 2024 | 審計委員會全體委員督導風險管理於 2024 年 10 月 24 日報告審計委員會並於當日董事會中一併通過其運作情形。                 |
| 2025 | 審計委員會全體委員督導風險管理於 2025 年 10 月 28 日報告審計委員會並於當日董事會中一併通過其運作情形。                 |



# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

| 項目   | 內容                             | 風險環境 | 所採行的風險控制措施                          | 運作情形  |
|------|--------------------------------|------|-------------------------------------|---|
| 市場風險 | 包括因國內外經濟、科技改變、產業變化等因素。         | 低    | 年度ISO 9001品質管理系統風險和機會評估報告。          | 年度(內)稽核項目。<br>證照有效期間內,<br>內部年度評估-<br>2025年度ISO 9001品質管理系統風險和機會評估報告。   |
| 投資風險 | 包括高風險高槓桿、衍生性商品交易、金融理財等市價之波動。   | 低    | 取得或處分資產處理程序。<br>核決權限表。              | 年度(內)稽核項目。  |
| 信用風險 | 指客戶、供應商及交易對象等未能履行約定或責任。        | 低    | 合約審核管理程序。<br>客戶授信管理程序。              | 年度(內)稽核項目。  |
| 危害風險 | 係指重大危害事件發生機率與損失的風險。            | 低    | 工作規則。<br>安全衛生工作守則。<br>新竹縣及第三方單位年度安檢 | 年度(外)稽核項目。<br>完成2025新竹縣及第三方單位年度安檢。  |
| 作業風險 | 指因為內部控制疏失、研發品管、人為管理及資訊系統不當或失誤。 | 低    | 研發訓練課程。<br>資材、品保及業務訓練課程。            | 年度(外)稽核項目。<br>2025年度研發部門訓練課程3.5小時。<br>2025年度資材部門訓練課程1小時。<br>2025年度品保部門訓練課程1.5小時。<br>2025年度業務部門訓練課程1小時。  |
| 法律風險 | 係未能遵循相關法規或契約本身不具法律效力等或其他因素。    | 低    | 內控查核-法令規章遵循事項。<br>營業秘密法專家講座系列。      | 年度(內)稽核項目<br>會計主管持續進修教育訓練12小時。<br>會計主管代理人及財務報表編制人員持續進修教育訓練12小時。<br>稽核人員及其代理人持續進修教育訓練12小時。<br>常見勞資爭議案例解析與處理6小時。<br>營業秘密法專家講座系列-2025年新進人員教育訓練課程7小時。 |



# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

| 項目   | 內容                                    | 風險環境 | 所採行的風險控制措施  | 運作情形  |
|------|---------------------------------------|------|---|---|
| 其他風險 | 本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。 | 低    | 環境方面：<br>取得ISO 14001系統環境認證。<br>社會方面：<br>安全衛生風險管理，防止職業災害發生及保障員工健康與安全。<br>● 年度民防團隊基本訓練。<br>● 年度防火管理人在職教育訓練課程。<br>● 職業安全衛生業務主管在職教育訓練課程。<br>● 年度急救人員在職教育訓練(複訓)課程。<br>● 年度台元消防自衛編組訓練課程。<br>公司治理方面：<br>公司董事進修證明每人每年6小時(初任者12小時)。<br>公司治理主管進修證明每人每年12小時(初任者18小時) | 年度(外)稽核項目<br>2025年度民防團隊基本訓練4小時。<br>2025年度台元消防自衛編組訓練8小時。<br>2025年度急救人員在職教育訓練(複訓)課程3小時。<br>2025年度公司董事進修證明68小時。<br>2025年度公司治理主管進修證明12小時。 |

而本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

| 重大議題 | 風險評估項目    | 風險管理政策或策略   |
|------|-----------|---|
| 環境   | 環境保護及生態保育 | 本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。並於2012年12月27日取得ISO 14001系統環境認證。  |
| 社會   | 1.職業安全    | 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。   |
|      | 2.產品安全    | 本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。 |





# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

|      |           |   |
|------|-----------|---|
| 公司治理 | 社會經濟與法令遵循 | 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 |
|------|-----------|---|

註二：本公司永續發展實施成效：

| 類別           | 成效事蹟   |
|--------------|--|
| 經營透明<br>誠信企業 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 榮登 2016 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。</li><li>2. 榮獲 2018 年第五屆鄧白氏中小企業菁英獎。</li><li>3. 榮登 2019 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。</li><li>4. 獲選為 2019《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。</li><li>5. 獲選數位時代雜誌 2019 台灣「高價值企業 100 強」。</li><li>6. 獲選為經濟部工業局第 5 屆潛力中堅企業。</li><li>7. 獲選為 2019《天下雜誌》快速成長企業一百強。</li><li>8. 獲天下雜誌評選為 2020 年『天下雜誌 2000 大』第 1084 名。</li><li>9. 獲選數位時代雜誌 2020 台灣「高價值企業 100 強」。</li><li>10. 中華徵信所調查為排名全台第 37 名積體電路設計業者。</li><li>11. 獲選為 2020《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。</li><li>12. 榮獲中華徵信所評選為 2021 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 36 名積體電路設計業者。</li><li>13. 天下雜誌兩千大調查-杰力排名 979 / 依行業別: IC 設計業第 40 名。</li><li>14. 榮獲數位雜誌入選為 2021 高價值企業 100 強。</li><li>15. 獲英國《金融時報 Financial Times》頒發 2021 亞太高度成長公司(Asia-Pacific High-Growth Companies 2021)亞太地區前 500 名中排名第 255 名次。</li><li>16. 榮獲『110 年教育部體育署運動企業認證』。</li><li>17. 榮獲經濟部工業局『第六屆潛力中堅企業』獎章。</li><li>18. 榮獲遠見雜誌評選為「2022 年 A+企業」。</li><li>19. 榮獲英國 AI 商業雜誌 2022 商業卓越獎『Best Consumer Electronics eTailer - Taiwan』。</li><li>20. 榮獲天下雜誌評選為 2022 年『2000 大企業調查』產業排名第 876 名；獲利率排名第 92 名。</li><li>21. 榮獲中華徵信所評選為 2022 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 38 名積體電路設計業者。</li><li>22. 連續三年榮獲數位時代雜誌評選為「高價值企業 100 強」。</li><li>23. 亞太區高成長企業 500 強 台灣 15 家入列--杰力科技 (Excelliance MOS, 第 434 名)。</li><li>24. 榮獲 2023 年【第十七屆金鉅獎】[年度十大企業][年度十大經理人]。</li><li>25. 榮獲 1111 人力銀行_2023 幸福企業銀獎。</li><li>26. 成為 2023 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。</li><li>27. 賀本公司榮獲緯創資通股份有限公司頒發「卓越協力夥伴獎」。</li><li>28. 榮獲中華徵信所評選為 2023 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 39 名積體電路設計業者。</li><li>29. 榮獲遠見雜誌評選為「2023 年 A+企業」長青獲利王 100 強。</li><li>30. 2024 杰力捐贈 1919 食物銀行白米及參與包米志工活動。</li><li>31. 連續六年榮獲天下雜誌評選為『2000 大企業』</li><li>32. 榮獲中華徵信所評選為 2024 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 37 名積體電路設計業者。</li><li>33. 持續榮獲「113 年體育署運動企業認證」</li></ol> |



# 杰力科技股份有限公司

## Excelliance MOS Corporation

| 類別           | 成效事蹟   |
|--------------|--|
| 環境保護         | 1.本公司要求員工盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並善用作廢文件空白面回收再利用。<br>2.全區辦公室 T5 燈管已改為 LED 燈管。  |
| 社會公益         | 1.本公司十周年企業淨灘公益活動-為響應環保愛地球，大家一起用行動愛護環境。<br>2.本公司持續響應新竹天主教仁愛基金會春節公益禮盒及中秋義賣活動公益禮盒。<br>3.本公司自 2018~2024 年起連續七年響應櫃買中心公益活動-1919 食物銀行捐款事宜，捐贈救助 5700 瓶民生物資醬油及食物包 1000 包及 2024 年 2 小時包 1569 公斤白米=523 包。<br>4.本公司 2020~2024 年響應『舊鞋救命』公益活動-三大箱捐贈物資事宜。<br>5.本公司持續積極參與台元科技園區愛心捐血活動。<br>6.本公司 2020~2021 年捐贈國立陽明交通大學「褚德三紀念獎學金」。<br>7.本公司捐款台南市北門區文山國小百年校慶。<br>8.本公司持續「兒童關懷聖誕圓夢」公益活動。 |
| 消費者權益        | 積極投入節能型產品：<br>1.以電源管理技術降低系統電能之損耗。<br>2.開發智慧型電源轉換技術，藉以自動判斷電源系統供電狀態，並切換適當之模式，提升轉換效率，以節省能源的損耗。  |
| 投資綠色永續發展金融商品 | 本公司投資台灣積體電路製造(股)公司發行之五年綠色債券(債券簡稱:P12 台積 2A，代碼：B618DG)及遠東新世紀(股)份有限公司發行之五年國內第二次無擔保交換公司債(債券簡稱:遠東新 E2 永，代碼：140202)，合計新台幣 50,095.80 千元整，該永續債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。  |